

**FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
(ART. 15 C.C.N.L.)**

PROGRAMMA DI LAVORO

ANNO 2008

AREA DI ATTIVITA'	AMMINISTRATIVO - TECNICO CONTABILE
-------------------	---

DESCRIZIONE DEL PROGRAMMA	- PROGRAMMA DI LAVORO UNICO PER TUTTI GLI UFFICI E SERVIZI: ESEGUIRE LE PRATICHE E I PROCEDIMENTI IN CORSO, PER IL 2008.
--	---

Bono, li 31/12/2008

Il Responsabile del progetto
(Rag. Raimondo Arca)

Il Segretario Dirigente
(Dr.ssa M. Langiu)

PROGRAMMA:

Descrizione del Programma di Lavoro	<p>Premesso che l'esercizio 2008 come il 2007 è stato particolare, anzi singolare, in quanto segnato dalla soppressione dell'Ente (decorrenza dal 23/03/2007) non seguita nei termini previsti per legge (60 gg) da destinazione a nuova Comunità Montana o altro ente dei beni, personale e procedimenti in corso; quindi commissariato fino ad emanazione dei decreti da P.G.R. sarda di cui all'art. 11 c.4-5-6 della L.R. n.12/2005; Che questa situazione si è ancora protratta quasi per l'intero anno 2008; solo in data 12/11/2008 si è sottoscritto il verbale di trasferimento beni, personale e procedimenti in corso della disciolta comunità montana n.7 Goceano alla "Comunità Montana del Goceano" istituita con decreto presidenziale n.66 del 28 maggio 2008. (Elezione organi nuova Comunità Montana del Goceano avvenuta in data 07/10/2008).</p> <p>Che pertanto l'attività amministrativa, per quanto limitata, per delibera G.R. e per Decreti di Commissariamento, ai procedimenti in corso con il divieto di porre in essere nuove attività, è stata comunque mandata avanti interamente senza soluzione di continuità, pur con la difficoltà aggravante e aggiuntiva della mobilità concessa dall'amministrazione uscente al Responsabile dell'Ufficio tecnico, unico addetto dell'ufficio stesso (16/03/2007), prima della cessazione della Comunità Montana.</p> <p><u>Esecuzione delle pratiche e compimento dei procedimenti in corso per il 2008.</u></p>
Finalità del Progetto/Programma	Eseguire e portare a termine tutti i procedimenti e gli adempimenti di legge in essere: (prima fino al 28/05/08, data di istituzione della nuova Comunità Montana denominata "COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO", poi fino al 12/11/2008 verbale con il quale venivano trasferiti beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla nuova "Comunità Montana del Goceano") ed infine al 31/12/2008.
Tempi di attuazione	Dal 01/01/2008 al 31/12/2008
Tempi di lavoro previsti	GG. 8 assenze Arca - GG. 13, Secci .
Importo del Progetto/Programma	€. 10.403,00 (stesso importo fissato per il 2007)
Personale responsabile del Progetto/Programma	Rag. Raimondo ARCA
Descrizione fasi di attuazione e relativi adempimenti	Vedi punto primo

DIPENDENTI COINVOLTI NEL PROGRAMMA DI LAVORO

N.	DIPENDENTI	Cat.	Parametro relativo alla qualifica	Percent. di partecipazione	Giorni di lavoro individuale	Valore punto	importo
1	ARCA Raimondo	D	130	100%	146,00	€ 43,50	€ 6.351,00
2	SECCI RIMEDI	B	100	100%	67,00	€ 43,50	€ 2.914,50
3	BECCIU GIANPIETRO	C	110	8,34%	26,00	€ 43,50	€ 1.133,86
SOMMANO							€ 10.399,36
ARROTONDATO A							

PROGRAMMA DI LAVORO ANNO 2008

DENOMINAZIONE:

PROSPETTO DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE

Cognome e Nome	Prof. Professionale	Qualifica
Arca Raimondo	Resp. Ufficio Ragioneria	Cat. D

A) Professionalità	B) Attitudine	C) Part.ne	D) Rispetto tempi e/o scadenze
Punti	Punti	Punti	Punti
ST 0 <input type="checkbox"/>	ST 0 <input type="checkbox"/>	ST 0 <input type="checkbox"/>	ST 0 <input type="checkbox"/>
1 0,15 <input type="checkbox"/>	1 0,15 <input type="checkbox"/>	1 0,15 <input type="checkbox"/>	1 0,15 <input type="checkbox"/>
2 0,20 <input type="checkbox"/>	2 0,20 <input type="checkbox"/>	2 0,20 <input type="checkbox"/>	2 0,20 <input type="checkbox"/>
3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>	3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>	3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>	3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>
TOTALE PUNTEGGIO:			<input type="text" value="1"/>

Bono,

Il Segretario Dirigente
(Dr.ssa M. Langiu)

Note: il rendimento valutabile ai fini del premio di produttività è quello superiore al livello standard ST e si articola - in crescendo - su tre piani 1 2 3.

I fattori individuali (A, B, C, D) rappresentano genericamente i requisiti necessari all'espletamento delle funzioni/mansioni di ciascun lavoratore, obiettivi del progetto o programma.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si intende, per : A) Professionalità - apporto in termini di conoscenza, esperienza, creatività; B) Attitudine - apporto in termini di dinamicità, flessibilità, adattabilità; C) Partecipazione - apporto in termini di impegno, collaborazione, ricerca di qualità; D) Rispetto tempi e scadenze - apporto in termini di assiduità, autonomia, responsabilità.

PROGRAMMA DI LAVORO ANNO 2008

DENOMINAZIONE:

PROSPETTO DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE

Cognome e Nome

Prof. Professionale

Qualifica

SECCI RIMEDIA

OPERAT. AMM.VO

B

A) Professionalità

B) Attitudine

C) Part.ne

D) Rispetto tempi e/o scadenze

Punti

Punti

Punti

Punti

ST 0

ST 0

ST 0 ST 0

1 0,15

1 0,15

1 0,15 1 0,15

2 0,20

2 0,20

2 0,20 2 0,20

3 0,25

3 0,25

3 0,25 3 0,25

TOTALE PUNTEGGIO:

Bono,

Il Segretario Dirigente

(Dr.ssa M. Langiu)

Note: il rendimento valutabile ai fini del premio di produttività è quello superiore al livello standard ST e si articola - in crescendo - su tre piani 1 2 3.

I fattori individuali (A, B, C, D) rappresentano genericamente i requisiti necessari all'espletamento delle funzioni/mansioni di ciascun lavoratore, obiettivi del progetto o programma.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si intende, per : A) Professionalità - apporto in termini di conoscenza, esperienza, creatività; B) Attitudine - apporto in termini di dinamicità, flessibilità, adattabilità; C) Partecipazione - apporto in termini di impegno, collaborazione, ricerca di qualità; D) Rispetto tempi e scadenze - apporto in termini di assiduità, autonomia, responsabilità.

PROGRAMMA DI LAVORO ANNO 2008

DENOMINAZIONE:

PROSPETTO DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO INDIVIDUALE

Cognome e Nome	Prof. Professionale	Qualifica
BECCIU GIANPIETRO	GEOM. INCAR. UFF. TECNICO (03/03/2008 – 31/03/2008)	C

A) Professionalità	B) Attitudine	C) Part.ne	D) Rispetto tempi e/o scadenze
Punti	Punti	Punti	Punti
ST 0 <input type="checkbox"/>	ST 0 <input type="checkbox"/>	ST 0 <input type="checkbox"/>	ST 0 <input type="checkbox"/>
1 0,15 <input type="checkbox"/>	1 0,15 <input type="checkbox"/>	1 0,15 <input type="checkbox"/>	1 0,15 <input type="checkbox"/>
2 0,20 <input type="checkbox"/>	2 0,20 <input type="checkbox"/>	2 0,20 <input type="checkbox"/>	2 0,20 <input type="checkbox"/>
3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>	3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>	3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>	3 0,25 <input checked="" type="checkbox"/>
TOTALE PUNTEGGIO:			<input type="text" value="1"/>

Bono,

Il Segretario Dirigente
(Dr.ssa M. Langiu)

Note: il rendimento valutabile ai fini del premio di produttività è quello superiore al livello standard ST e si articola - in crescendo - su tre piani 1 2 3.

I fattori individuali (A, B, C, D) rappresentano genericamente i requisiti necessari all'espletamento delle funzioni/mansioni di ciascun lavoratore, obiettivi del progetto o programma.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si intende, per : A) Professionalità - apporto in termini di conoscenza, esperienza, creatività; B) Attitudine - apporto in termini di dinamicità, flessibilità, adattabilità; C) Partecipazione - apporto in termini di impegno, collaborazione, ricerca di qualità; D) Rispetto tempi e scadenze - apporto in termini di assiduità, autonomia, responsabilità.