

IL PERSONALE DELLE PA NELLA MANOVRA DI FINE D'ANNO
Di Arturo Bianco

LEGGE DI BILANCIO 2023, LEGGE N. 197/2022

Comma	Oggetto	Sintesi disposizione
63	Riduzione imposta sui premi di produttività	Viene ridotta al 5% la imposta sui premi di risultato del personale dipendente da aziende private
256/257	Potenziamento dell'amministrazione finanziaria	L'Agenzia delle Entrate nel biennio 2023/2024 è autorizzata ad assumere 3.900 funzionari in deroga al concorso unico e alla mobilità
281	Esonero parziale dei contributi previdenziali per i dipendenti	Anche per il 2023 esonero 2% fino a 2692 euro mensili e 3% fino a 1923 euro mensili sulla quota dei contributi previdenziali dovuti dai lavoratori dipendenti pubblici e privati.
283/285	Pensione anticipata	Prevista in via sperimentale per il 2023 la pensione anticipata flessibile. Essa si consegue al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva di almeno 41 anni (cd quota 103). Escluso il personale delle forze di polizia ad ordinamento civile
286/287	Incentivi alla prosecuzione dell'attività lavorativa	I dipendenti che nel 2023 raggiungono i requisiti per la pensione anticipata flessibile possono chiedere al datore di lavoro la corresponsione in proprio favore dell'importo corrispondente alla quota a carico del medesimo dipendente di contribuzione alla gestione pensionistica, con conseguente esclusione del versamento della quota contributiva e del relativo accredito. Per le modalità attuative verrà dettato uno specifico decreto del Ministro del Lavoro
291	Opzione donna	Possibilità di accedere al trattamento pensionistico "Opzione donna" per le lavoratrici che abbiano maturato entro il 31 dicembre 2022 un'anzianità contributiva pari almeno a 35 anni, un'età anagrafica di almeno 60 anni (ridotta di un anno per ogni figlio e nel limite massimo di 2 anni) e siano in possesso di particolari requisiti.
306/307	Lavoro agile per i lavoratori fragili	Proroga per il primo trimestre del 2023, del lavoro in modalità agile per i dipendenti, cd fragili. Il datore di lavoro deve assicurare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definita dai contratti collettivi di lavoro in applicazione, senza alcuna decurtazione della retribuzione
330/333	Emolumento accessorio una tantum	Aumento di 1 miliardo, per il solo 2023, degli oneri posti dalla normativa vigente a carico del bilancio dello Stato per la contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2022-2024 e per i

		<p>miglioramenti economici del personale statale in regime di diritto pubblico. Tale incremento è volto all'erogazione, esclusivamente nel medesimo 2023, di un emolumento accessorio una tantum, da corrispondersi per tredici mensilità, con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza.</p> <p>Per il personale dipendente da altre PA gli oneri aggiuntivi rispetto allo stanziamento previsto dalla legge di bilancio 2022 dello 1,5% dello stipendio sono posti a carico dei bilanci degli enti</p>
334/337	Armonizzazione indennità amministrazione per il personale ANPAL e Ispettorato Nazionale del Lavoro	Viene disposta l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro e dell'Agenzia nazionale delle politiche attive con quelli del personale del Ministero del lavoro
342/354	Modifica alla disciplina delle prestazioni occasionali	Viene elevato da cinque a dieci mila euro nell'anno il limite massimo di compensi che possono essere corrisposti da ciascun utilizzatore per prestazioni occasionali, con riferimento alla totalità dei prestatori. Resta a 5.000 euro il compenso che può essere percepito da ciascun prestatore nel corso dell'anno.
357/358	Assegno unico e universale	Sono rese permanenti le equiparazioni tra il figlio minorenni a carico e il figlio maggiorenne disabile e a carico; tra il figlio minorenni a carico e disabile e il figlio di età inferiore a ventuno anni, sempre disabile e a carico. Si proroga un ulteriore beneficio con riferimento ai figli a carico con disabilità e si introducono un incremento dell'assegno con riferimento ai figli di età inferiore ad un anno ovvero di età inferiore a tre anni; un elevamento da 100 a 150 euro mensili della maggiorazione forfettaria dell'assegno, prevista per i nuclei familiari con quattro o più figli a carico
359	Congedo parentale	Aumento per periodi non superiori ad un mese e compresi entro il sesto anno di vita del bambino - ovvero entro il sesto anno dall'ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione o affidamento ⁶ -, della misura dell'indennità per congedo parentale dal 30% allo 80% del trattamento economico
366/368	Contributo straordinario per le Ipab	Sono stanziati 5 milioni per il 2023 per un contributo straordinario alle Ipab che erogano servizi socio sanitari e socio assistenziali agli anziani
526/527	Aumento indennità di pronto soccorso	Le risorse destinate dalla legge di bilancio 2022 alla definizione di una specifica indennità accessoria per i dipendenti operanti nei servizi di pronto soccorso sono aumentate di 200 milioni a partire dallo 1.1.2024

528	Stabilizzazione del personale sanitario	Esteso a tutto il 2024 (in luogo del 31 dicembre 2023) il termine di scadenza del periodo entro cui gli enti del Servizio sanitario nazionale possono assumere a tempo indeterminato personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, se ha maturato al 31 dicembre 2023 (termine così modificato rispetto al vigente 30 giugno 2022), almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del SSN, di cui almeno 6 tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022
537	Trattamento accessorio del personale del Ministero della Salute	Sono previste risorse finalizzate ad assunzioni di personale da parte del Ministero della salute; esse sono comprensive della quota da destinare al trattamento accessorio
575/578	Indennità di amministrazione ANVUR	Dal 2023 le misure dell'indennità di amministrazione spettanti al personale delle aree del Ministero dell'università e della ricerca sono disposte per il personale ANVUR, cui sono attribuiti differenziali stipendiali e per il quale sono aumentate le risorse per le indennità di posizione e di risultato
656/657	Polizze assicurative forze armate, polizia e vigili del fuoco	Sono risorse nel triennio 2023-2025 per la copertura assicurativa del personale delle forze armate e del comparto sicurezza e soccorso civile, per eventi dannosi non dolosi causati a terzi nello svolgimento del servizio.
662	Assunzioni forze polizia e vigili del fuoco	Istituzione di un fondo destinato al finanziamento di assunzioni in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, di personale delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
779/780	Progettazione ed assistenza tecnica specialistica per i comuni	Aumento dei contributi per gli enti locali per le spese di progettazione di interventi di messa in sicurezza del territorio a rischio idrogeologico, di messa in sicurezza ed efficientamento energetico delle scuole, degli edifici pubblici e del patrimonio comunale, nonché per investimenti di messa in sicurezza delle strade. Istituito un Fondo per il finanziamento di iniziative di assistenza tecnica per i comuni con popolazione fino a 10.000 abitanti.
820	Fondo per la tutela degli amministratori vittime di atti intimidatori	Aumento del Fondo per la legalità e per la tutela degli amministratori locali vittime di atti intimidatori di 1 milione a decorrere dal 2023.
825/828	Segretari comunali	Autorizzazione ad iscrivere all'Albo dei segretari comunali e provinciali anche i borsisti non vincitori ma idonei del corso-concorso del 2021, per assicurare la piena funzionalità e capacità amministrativa dei comuni

		nell'attuazione del PNRR e riequilibrare il rapporto numerico fra segretari iscritti all'Albo e sedi di segreteria. Per supportare i comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, dal 2023 al 2026 le risorse del fondo del Ministero dell'interno istituito a copertura dei costi delle assunzioni a tempo determinato di personale tecnico di supporto per l'attuazione del PNRR possono essere destinate anche a sostenere gli oneri relativi al trattamento economico degli incarichi conferiti ai segretari ed a finanziare iniziative di assistenza tecnica in favore dei piccoli comuni per l'attuazione degli interventi previsti dal PNRR
898	Comando o distacco di dipendenti da società a PA	Si prevede che i dipendenti delle società a controllo pubblico e degli enti pubblici non economici possano essere posti in posizione di comando o distacco presso PA. La durata non può essere superiore ad un anno né eccedere il termine del 31 dicembre 2026.

D.L. CD MILLEPROROGHE 2023, N. 198/2022

Articolo	Oggetto	Sintesi disposizione
1 c. 6	Lavoratori socialmente utili	Si dispone in primo luogo la proroga al 31 dicembre 2023 delle convenzioni per la utilizzazione dei lavoratori socialmente utili, con oneri a carico del Fondo sociale. Si proroga al 30 giugno 2023 la possibilità di stabilizzare LSU ed LPU con contributi che devono essere compresi nel tetto di 59 milioni.
1 c. 19	Stabilizzazione assistenti sociali	Viene prorogato a tutto l'anno 2023 il termine per la maturazione del requisito minimo di 3 anni per la stabilizzazione degli assistenti sociali precari
1 c. 20	Incarichi agli amministratori	Viene prorogato a tutto l'anno 2023 il termine a partire dal quale matura il divieto di conferire per 2 anni successivi alla scadenza incarichi di amministratore e/o dirigenziali ad amministratori di comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti
3 c. 4	Proroga blocco adeguamento canoni locazioni passive	Viene disposta la proroga per tutto l'anno 2023 del blocco dell'adeguamento delle variazioni ISTAT dei canoni per le locazioni passive delle PA
5. c 6 e 8	Proroga adeguamento edifici scolastici e asili nido	Prorogato per tutto il 2023 il termine per l'adeguamento degli edifici scolastici alla normativa antincendio e per tutto il 2024 quello per l'adeguamento degli edifici degli asili nido
5 c. 8	Incarichi temporanei nelle scuole paritarie	Prorogata all'anno scolastico 2023/2024 la possibilità per i comuni di conferire incarichi temporanei di sostituzione nelle scuole dell'infanzia attingendo alle graduatorie degli

		educatori dei servizi educativi in possesso del titolo idoneo per operare in tali servizi in caso di impossibilità di reperire personale docente
8 c. 3	Utilizzazione personale dei comuni da parte del Ministero della giustizia	Il Ministero della Giustizia, sulla base della convenzione con Anci, può continuare ad utilizzare per l'anno 2023 personale dei comuni per lo svolgimento delle attività di gestione degli uffici giudiziari
9 c. 1	Regolarizzazione posizioni contributive Inps	Viene prorogato al 31 dicembre 2023 il termine per la regolarizzazione delle posizioni contributive di cui all'articolo 3, comma 10-bis, della legge 335/1995, così come modificato dal decreto legge n. 4/2019, norma per cui nelle gestioni pensionistiche del pubblico impiego i termini di prescrizione degli obblighi relativi alle contribuzioni di previdenza e assistenza sociale obbligatoria afferenti ai periodi di competenza fino al 31 dicembre 2017, non si applicano fino al 31 dicembre 2022, fatti salvi gli effetti di provvedimenti giurisdizionali passati in giudicato nonché il diritto all'integrale trattamento pensionistico del lavoratore.