

LA LEGGE N. 14/2023 DI CONVERSIONE DEL D.L. N. 198/2022, CD MILLEPROROGHE Di Arturo Bianco

La legge di conversione del d.l. n. 198/2022, cd milleproroghe, legge n. 14/2023, contiene numerose ed importanti disposizioni dettate in tema di gestione delle risorse umane. Ecco le principali novità dettate dalla legge di conversione. Le risorse statali per il finanziamento dell'aumento della indennità di carica degli amministratori spettano anche nel caso di decurtazione della loro misura. Possono essere effettuate nel primo semestre del 2023 le assunzioni autorizzate dalla COSFEL per l'anno 2022: è questa una disposizione che ripropone analoghe previsioni dettate nel 2021 per le autorizzazioni rilasciate per il 2020. Viene concessa una proroga agli enti che non hanno trasmesso per tempo le certificazioni sulle risorse trasferite per fronteggiare il Covid. Viene stabilito che le PA possono assumere fino a tutto il mese di marzo il personale in comando al mese di febbraio dello scorso anno. E' prorogato fino a tutto il mese di giugno il periodo entro cui i dipendenti fragili devono essere collocati in lavoro agile. Sono stati differiti i termini per l'adozione del PIAO ed è stato stabilito che, nelle more della sua adozione, si possono effettuare solamente assunzioni a tempo determinato.

Sono confermate le disposizioni dettate dal testo iniziale del decreto. Eccole in sintesi. Sono prorogati i termini per la durata delle convenzioni per la utilizzazione di LSU e per la loro stabilizzazione. Sono prorogati i termini per la maturazione dell'anzianità necessaria per la stabilizzazione degli assistenti sociali. Anche per il 2023 gli amministratori possono essere destinatari di incarichi da parte di altre PA regionali e/o locali e delle loro società. Viene previsto che i segretari neo assunti possano essere destinati a comuni della fascia immediatamente superiore per un periodo massimo di 12 mesi prorogabili per altri 12. I comuni possono attingere dalle graduatorie di idonei per educatori di asilo nido per le assunzioni a tempo determinato di docenti delle scuole materne. Viene concesso 1 anno in più per la regolarizzazione delle posizioni pensionistiche.

LA TABELLA RIASSUNTIVA

Articolo	Oggetto	Sintesi disposizione
1 c. 6	Lavoratori socialmente utili	Si dispone in primo luogo la proroga al 31 dicembre 2023 delle convenzioni per la utilizzazione dei lavoratori socialmente utili, con oneri a carico del Fondo sociale. Si proroga al 30 giugno 2023 la possibilità di stabilizzare LSU ed LPU con contributi che devono essere compresi nel tetto di 59 milioni.
1 c. 19	Stabilizzazione assistenti sociali	Viene prorogato a tutto l'anno 2023 il termine per la maturazione del requisito minimo di 3 anni per la stabilizzazione degli assistenti sociali precari
1 c. 20	Incarichi agli amministratori	Viene prorogato a tutto l'anno 2023 il termine a partire dal quale matura il divieto di conferire per 2 anni successivi alla scadenza incarichi di amministratore e/o dirigenziali ad amministratori di comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti
1 c. 20 bis	Incarichi ai segretari nei piccoli comuni	I segretari iscritti nella fascia iniziale possono assumere la titolarità anche in sedi vacanti, singole o convenzionate, corrispondenti alla fascia professionale immediatamente superiore,

		per un periodo massimo di 12 mesi, prorogabile fino a 24 (raddoppio)
1 c. 20 ter	Indennità di funzione degli amministratori	Fino al 31/12/ 2023 sono riconosciute le risorse statali per l'aumento della indennità di funzione anche nel caso in cui i beneficiari hanno adottato delibere di rinuncia, sia totale che parziale, della misura massima della indennità, a condizione che tali risorse siano utilizzati per queste finalità
1 c. 22 bis	Proroga termini assunzioni approvate dalla COSFEL	Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato autorizzate nel 2022, comprese anche quelle per il PNRR possono essere perfezionate fino al 30 giugno 2023, anche in esercizio provvisorio. La norma è stata introdotta dalla legge di conversione.
1 c. 22 ter	Disapplicazione sanzioni mancata trasmissione certificazioni COVID	Non si applicano le sanzioni per la trasmissione tardiva delle certificazioni Covid per gli anni 2020 e 2021, se gli enti inadempienti le trasmettono correttamente, entro il 15 marzo 2023, alla RGS. La norma è stata introdotta dalla legge di conversione.
1 c. 22 quater	Assunzioni personale comandato	Il personale in comando alla data del 31.1.2022 può essere assunto a tempo indeterminato dall'ente che lo utilizza fino al 31.3.2023 nel tetto del 50% delle assunzioni ed anche senza il nulla osta dell'ente da cui dipende
3 c. 4	Proroga blocco adeguamento canoni locazioni passive	Viene disposta la proroga per tutto l'anno 2023 del blocco dell'adeguamento delle variazioni ISTAT dei canoni per le locazioni passive delle PA
5. c 6	Proroga adeguamento edifici scolastici e asili nido	Prorogato per tutto il 2023 il termine per l'adeguamento degli edifici scolastici alla normativa antincendio e per tutto il 2024 quello per l'adeguamento degli edifici degli asili nido
5 c. 8	Incarichi temporanei nelle scuole paritarie	Prorogata all'anno scolastico 2023/2024 la possibilità per i comuni di conferire incarichi temporanei di sostituzione nelle scuole dell'infanzia attingendo alle graduatorie degli educatori dei servizi educativi in possesso del titolo idoneo per operare in tali servizi in caso di impossibilità di reperire personale docente
8 c. 3	Utilizzazione personale dei comuni da parte del Ministero della giustizia	Il Ministero della Giustizia, sulla base della convenzione con Anci, può continuare ad utilizzare per l'anno 2023 personale dei comuni per lo svolgimento delle attività di gestione degli uffici giudiziari
9 c. 1	Regolarizzazione posizioni contributive Inps	Viene prorogato al 31 dicembre 2023 il termine per la regolarizzazione delle posizioni contributive di cui all'articolo 3, comma 10-bis, della legge 335/1995, così come modificato dal decreto legge n. 4/2019, norma per cui nelle gestioni pensionistiche del pubblico impiego i termini di

		prescrizione degli obblighi relativi alle contribuzioni di previdenza e assistenza sociale obbligatoria afferenti ai periodi di competenza fino al 31 dicembre 2017, non si applicano fino al 31 dicembre 2022, fatti salvi gli effetti di provvedimenti giurisdizionali passati in giudicato nonché il diritto all'integrale trattamento pensionistico del lavoratore.
9 c 5 ter	Proroga collocamento lavoro agile dei dipendenti fragili	I lavoratori fragili hanno diritto al collocamento in lavoro agile fino al 30 giugno 2023. La norma è stata introdotta dalla legge di conversione.
10 c. 11 bis e ter	Differimento dei termini di adozione del PIAO	Differimento al al 31 marzo 2023 dei termini per l'adozione del PIAO. Per gli enti locali il termine è di 30 giorni dopo la scadenza per l'adozione del bilancio preventivo. Viene confermata la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato anche in condizione di esercizio provvisorio per PNRR, funzioni fondamentali, polizia locale, protezione civile, istruzione pubblica, servizi sociali. La norma è stata introdotta dalla legge di conversione.